

REGULAMIN

wynagradzania Członków Zarządu

Spółdzielni Mieszkaniowej „ZAGÓRZE” w Sosnowcu

Niniejszy Regulamin określa zasady i warunki wynagradzania Członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „ZAGÓRZE” w Sosnowcu oraz świadczeń związanych z pracą, bowiem zgodnie z art.241²⁶ § 2 Kodeksu Pracy, Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy Spółdzielni Mieszkaniowej „ZAGÓRZE” w Sosnowcu nie określa warunków wynagradzania Członków Zarządu.

§ 1

Użyte w niniejszym Regulaminie pojęcia oznaczają:

- 1) Spółdzielnia – Spółdzielnia Mieszkaniowa „ZAGÓRZE” w Sosnowcu,
- 2) Członek Zarządu:
 - a) Prezes Zarządu pełniący funkcję Dyrektora Spółdzielni,
 - b) Zastępca Prezesa Zarządu pełniący funkcję Zastępcy Dyrektora Spółdzielni ds. Technicznych,
 - c) Zastępca Prezesa Zarządu pełniący funkcję Głównego Księgowego,
- 3) ZUZP - Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy Spółdzielni Mieszkaniowej „ZAGÓRZE” w Sosnowcu

§ 2

1. Wynagrodzenie członków Zarządu składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) premii do 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość wynagrodzenia i jego zmiany oraz wysokość premii indywidualnie dla poszczególnych Członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza Spółdzielni w formie uchwał, biorąc pod uwagę m. in. kwalifikacje Członka Zarządu, predyspozycje do zajmowania określonego stanowiska i efektywność jego pracy.
3. Wynagrodzenie wypłaca się w terminach określonych w ZUZP.

§ 3

1. Decyzję o przyznaniu premii podejmuje Rada Nadzorcza co miesiąc na swoim posiedzeniu.
2. W przypadku, jeżeli w danym miesiącu nie ma posiedzenia Rady Nadzorczej decyzja o przyznaniu premii dla Zarządu Spółdzielni za ten miesiąc zostanie podjęta na następnym posiedzeniu Rady Nadzorczej.



3. Premię wypłaca się w okresach miesięcznych najpóźniej do ostatniego dnia następnego miesiąca.
4. Premia może być przyznana w zmniejszonej wysokości lub nie przyznana w całości m.in. w przypadkach:
 - 1) narażenia Spółdzielni na straty,
 - 2) spowodowania umyślnej szkody,
 - 3) nienależytego wykonania powierzonych zadań.
5. Premia zostaje proporcjonalnie pomniejszona w przypadkach nieobecności spowodowanej:
 - 1) chorobą własną Członka Zarządu,
 - 2) chorobą członka rodziny,
 - 3) urlopem macierzyńskim, rodzicielskim Członka Zarządu.

§ 4

Członkom Zarządu zatrudnionym w oparciu o umowę o pracę przysługuje odprawa emerytalno-rentowa, zgodnie z przepisami kodeksu pracy.

§ 5

1. Rada Nadzorcza może przyznać Członkom Zarządu nagrodę pieniężną w ramach posiadanych środków finansowych na wynagrodzenia.
2. Wypłacona nagroda nie stanowi podstawy wyliczenia wymiaru wynagrodzenia chorobowego i zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

§ 6

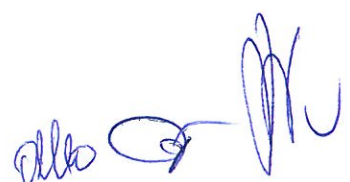
Członkom Zarządu nie przysługuje prawo do korzystania ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

§ 7

W razie śmierci Członka Zarządu będącego pracownikiem Spółdzielni Mieszkaniowej „ZAGÓRZE” w Sosnowcu przysługuje odprawa pośmiertna zgodnie z przepisami kodeksu pracy.

§ 8

W sprawach nie uregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie obowiązujące przepisy prawa pracy.



§ 9

1. Regulamin niniejszy został uchwalony przez Radę Nadzorczą w dniu 28.01.2020.

Uchwałą nr 158/2020

2. Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości Członkom Zarządu.
3. Traci moc Regulamin wynagradzania Członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej "ZAGÓRZE" w Sosnowcu uchwalony uchwałą Rady Nadzorczej Nr 52/2012 z dnia 19.11.2012r.

Sosnowiec, dnia 28.01.2020.

Sekretarz Rady
Nadzorczej


Pardala Patrycja

Przewodnicząca Rady
Nadzorczej


Olko Wanda


ADWOKAT

Marcin J. Koszowski

